



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING QARORI

2022 yil « 1 » марта

№ ПП–146

Об организации деятельности Государственного комитета семьи и женщин

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 1 марта 2022 года № УП–81 «О мерах по совершенствованию системы работы с семьями и женщинами, поддержки махалли и старшего поколения»:

1. Поддержать предложение палат Олий Мажлиса, Кабинета Министров и местных представительных органов об образовании Республиканской комиссии по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи, а в местных Кенгашах народных депутатов – территориальных комиссий по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи.

2. Утвердить:

а) организационную структуру Государственного комитета семьи и женщин согласно приложению № 1;

б) с общей предельной численностью управленческого персонала, финансируемого из Государственного бюджета, в количестве:

49 штатных единиц – структуру центрального аппарата Государственного комитета семьи и женщин согласно приложению № 2;

168 штатных единиц – типовую структуру Комитета семьи и женщин Республики Каракалпакстан, управлений семьи и женщин областей и города Ташкента согласно приложению № 3;

621 штатной единицы – типовую структуру отделов семьи и женщин районов (городов) согласно приложению № 4.

3. Предоставить заместителю Премьер-министра – председателю Государственного комитета семьи и женщин право:

распределять конкретные задачи и функции между своими заместителями;

вносить изменения в структуры центрального аппарата и территориальных подразделений Государственного комитета семьи и женщин (далее – Комитет) в рамках установленной общей штатной численности управленческого персонала и фонда оплаты труда;

привлекать в качестве консультантов высококвалифицированных специалистов государственных органов и иных организаций, ведущих проектных институтов, научных и образовательных учреждений, международных организаций и зарубежных компаний, а также экспертов.

4. Образовать в исполнительной структуре Кабинета Министров в рамках общей предельной численности работников Секретариат заместителя Премьер-министра – председателя Государственного комитета семьи и женщин, состоящий из 5 штатных единиц управленческого персонала.

5. Установить, что:

заместитель Премьер-министра – председатель Государственного комитета семьи и женщин ежегодно информирует Республиканскую комиссию по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи о деятельности Комитета, а также системных проблемах в сфере и их решении;

кандидаты на должность женского активиста махалли принимаются на работу на основе открытого конкурса путем формирования отборочных комиссий, возглавляемых заместителями хокимов районов (городов) – начальниками отделов семьи и женщин;

на должность женского активиста махалли назначаются самоотверженные и преданные своему делу кандидаты, имеющие опыт работы с семьями и женщинами, личные качества которых являются образцом для других.

Работники центрального аппарата Комитета по условиям оплаты труда приравниваются к работникам центрального аппарата Министерства по поддержке махалли и старшего поколения, работники его территориальных подразделений – к работникам территориальных подразделений Министерства по поддержке махалли и старшего поколения.

6. Определить источниками финансирования деятельности Комитета и его территориальных подразделений:

средства Государственного бюджета;

внебюджетные средства Комитета;

иные источники, не запрещенные актами законодательства.

7. Кабинету Министров в двухмесячный срок утвердить Положение о Государственном комитете семьи и женщин.

8. Образовать в организационно-штатной структуре Генеральной прокуратуры за счет оптимизации штатных единиц Управление по надзору за исполнением законодательства в сферах обеспечения прав женщин, а также защиты их от притеснения и насилия, состоящее из 20 штатных единиц (из них 14 штатных единиц – региональные представители).

Генеральной прокуратуре установить системный надзор за исполнением актов законодательства в сферах обеспечения прав женщин, а также защиты их от притеснения и насилия.

9. Комитету обеспечить:

а) в двухмесячный срок:

укомплектование центрального аппарата и территориальных подразделений высококвалифицированными кадрами, способными на профессиональном уровне выполнять задачи, возложенные на Комитет, обладающими необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками;

утверждение положений о структурных и подведомственных подразделениях, в том числе о женском активисте махалли, а также должностных инструкций работников;

б) в трехмесячный срок совместно с Министерством по развитию информационных технологий и коммуникаций – подключение Комитета и его территориальных подразделений к высокоскоростной сети Интернет, а также необходимой связью, в частности Комитета – правительственной связью.

10. Определить, что Комитет и его территориальные подразделения в соответствии с возложенными на них функциями в установленном порядке имеют право на:

привлечение в Комитет при необходимости руководителей и специалистов государственных органов, научных учреждений и иных организаций к реализации соответствующих задач, а также формирование рабочих групп;

запрашивание и получение от государственных органов и организаций статистических и аналитических материалов, заключений и иных сведений по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета;

внесение руководителям государственных органов и организаций обязательных для рассмотрения представлений по устранению нарушений актов законодательства по защите прав и законных интересов женщин, а также укреплению семьи, причин и условий, порождающих их;

внесение в суды заявлений (жалоб) и исков по защите прав и законных интересов женщин;

выдвижение инициатив и внесение предложений по обеспечению прав и законных интересов женщин, а также укреплению семьи.

11. Начиная с 1 мая 2022 года установить размер месячной оплаты труда женского активиста махалли соразмерно количеству домов (квартир) в закрепленной за ним махалле, в частности:

в махаллях с количеством домов (квартир) до 500 – в 3,5-кратном размере минимальной оплаты труда;

в махаллях с количеством домов (квартир) от 501 до 1 000 – в 4-кратном размере минимальной оплаты труда;

в махаллях с количеством домов (квартир) более 1 000 – в 4,5-кратном размере минимальной оплаты труда.

Определить, что в целях поддержки женских активистов махаллей, в зависимости от показателей эффективности их деятельности, в размере 15 процентов от фонда оплаты труда формируется фонд материального стимулирования.

12. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента в срок до 1 августа 2022 года обеспечить женских активистов махалли планшетами, предоставляющими возможность ведения «Женской тетради», дистанционного представления отчетов, участия в собраниях, проводимых в форме видеоконференцсвязи, за счет средств местных бюджетов и иных источников, не запрещенных актами законодательства.

Комитету и Министерству по развитию информационных технологий и коммуникаций в двухмесячный срок разработать и предоставить женским активистам махалли программное обеспечение, используемое на планшетах.

13. Разместить Комитет по адресу: город Ташкент, Мирзо-Улугбекский район, улица Исмоилий, 1Г на праве оперативного управления.

Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента совместно с Комитетом в срок до 1 апреля 2022 года принять меры по обеспечению территориальных подразделений Комитета необходимыми зданиями и помещениями.

14. Министерству финансов:

в рамках реализации настоящего постановления в 2022 году для расходов Комитета внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в Закон «О Государственном бюджете Республики Узбекистан на 2022 год»;

принять меры по выделению средств на расходы, связанные с осуществлением деятельности Комитета, до внесения соответствующих изменений и дополнений в Закон «О Государственном бюджете Республики Узбекистан на 2022 год»;

начиная с 2023 года ежегодно предусматривать необходимые средства в параметрах Государственного бюджета.

15. Комитету совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего постановления.

16. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан Низомиддинова З.Ш.

**Президент
Республики Узбекистан**



Ш. Мирзиёев

город Ташкент

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
Государственного комитета семьи и женщин Республики Узбекистан



СТРУКТУРА ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА Государственного комитета семьи и женщин Республики Узбекистан



Общая предельная численность управленческого персонала – 49 штатных единиц.

* Не входит в общую штатную численность Комитета.

ТИПОВАЯ СТРУКТУРА
Комитета семьи и женщин Республики Каракалпакстан,
управлений семьи и женщин областей и города Ташкента



Общая предельная численность управленческого персонала – **12** штатных единиц, всего – **168** штатных единиц.

* Не входит в общую штатную численность Комитета (управления).

**ТИПОВАЯ СТРУКТУРА
отделов семьи и женщин районов (городов)**



Общая предельная численность управленческого персонала – 3 штатные единицы, всего – 621 штатная единица.

* Не входит в общую штатную численность отдела.

** Должность женского активиста махалли предусмотрена в каждой махалле в количестве 1 единицы.

